

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

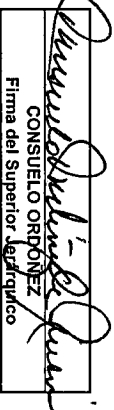
Concertación											Evaluación				
Nº	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					%	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% cumplimiento de Indicador 2º Semestre				
1	1. Fortalecimiento de los procesos de planificación y gestión de la UAESP. Optimizar la gestión institucional de la UAESP mediante el fortalecimiento de los procesos estratégicos, de apoyo y de evaluación, implementando herramientas alineadas con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) para superar las debilidades y aprovechar las oportunidades de mejora identificadas.	Garantizar la ejecución y el cumplimiento como mínimo del 80% de las actividades programadas para la vigencia actual que componen los diez (10) planes que integran el Plan de Acción Institucional de la SAF.	Actividades Ejecutadas / Actividades Programadas *100	Enero 31 de 2025 Diciembre 31 de 2025	Informes trimestrales de seguimientos Seguimiento mensual a cada plan	20%	50%	50%	Se verifican las evidencias de cumplimiento a entera satisfacción. Se evidencian avances importantes en el cumplimiento del compromiso gerencial, el cual se está gestionando con calidad y oportunidad, conforme a las necesidades de la Entidad.	50%		50%	10%	Con base en el seguimiento al Plan de Acción Institucional se valida avance en todos los planes y programas medidos a través de este instrumento, los cuales se proyecta sean cumplidos en su totalidad para el cierre de la evaluación anual; no obstante, se cuenta también con indicadores de cada uno de los procesos de las áreas que integran el MIPG, los cuales han sido remitidos a las áreas correspondientes para su seguimiento y ejecución de los planes y programas con corte al 30 de junio de 2023, porcentajes que superan el 50% de ejecución.	https://www.uea.gov.py/portal/areas-de-trabajo/areas-de-trabajo-1 https://www.uea.gov.py/portal/areas-de-trabajo/areas-de-trabajo-2 https://www.uea.gov.py/portal/areas-de-trabajo/areas-de-trabajo-3 https://www.uea.gov.py/portal/areas-de-trabajo/areas-de-trabajo-4
2	1. Fortalecimiento de los procesos de planificación y gestión de la UAESP. Optimizar la gestión institucional de la UAESP mediante el fortalecimiento de los procesos estratégicos, de apoyo y de evaluación, implementando herramientas alineadas con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) para superar las debilidades y aprovechar las oportunidades de mejora identificadas.	Gestionar y coordinar el cumplimiento de las acciones planificadas en el Mapa y Plan de Manejo de Riesgos y Oportunidades, así como los Planes de Mejoramiento, correspondientes a los resultados de las Auditorías Internas y externas.	Acciones cumplidas / Acciones Programadas *100	Enero 31 de 2025 Diciembre 31 de 2025	Informes trimestrales de seguimientos Seguimiento a cada Plan de Mejoramiento	20%	50%	50%	Se verifican las evidencias de cumplimiento a entera satisfacción. Se evidencian avances importantes en el cumplimiento del compromiso gerencial, el cual se está gestionando con calidad y oportunidad, conforme a las necesidades de la Entidad.	50%		50%	10%	Se ha formulado y ejecutado los planes de mejoramiento derivados de los resultados de las auditorías internas y externas. Asimismo, se ha ejecutado el seguimiento correspondiente a las acciones y evidencias, las cuales han sido remitidas a las áreas correspondientes para su seguimiento y ejecución de los planes y programas con corte al 30 de junio de 2023, porcentajes que superan el 50% de ejecución.	https://www.uea.gov.py/portal/areas-de-trabajo/areas-de-trabajo-1 https://www.uea.gov.py/portal/areas-de-trabajo/areas-de-trabajo-2 https://www.uea.gov.py/portal/areas-de-trabajo/areas-de-trabajo-3 https://www.uea.gov.py/portal/areas-de-trabajo/areas-de-trabajo-4
3	3. Garantizar la eficiencia, sostenibilidad y modernización de los Servicios Públicos a cargo de la UAESP. Desarrollar una planeación eficiente en la UAESP, a través del cumplimiento de las actividades de los proyectos de inversión y garantizando una prestación eficiente de los servicios funerarios, otorgando público y del servicio público de asilo con un enfoque de sostenibilidad y economía circular.	Realizar de manera oportuna y eficiente la ordenación del gasto de los compromisos institucionales respecto de los cuales tenga delegación; así mismo, visibilizar, aprobar y ejecutar en debida forma la contratación de los procesos según el presupuesto de funcionamiento e inversión asignados a la SAF, realizando el debido seguimiento y control.	Informe trimestral de ejecución presupuestal y contractual en por lo menos un 85	Enero 31 de 2025 Diciembre 31 de 2025	Informe trimestral de ejecución presupuestal y contractual Comités primarios Seguimiento a la gestión mensual de lo aprobado	20%	50%	50%	Se verifican las evidencias de cumplimiento a entera satisfacción. Se evidencian avances importantes en el cumplimiento del compromiso gerencial, el cual se está gestionando con calidad y oportunidad, conforme a las necesidades de la Entidad.	50%		50%	10%	Se ha atendido la ordenación del gasto de todos los compromisos institucionales, de conformidad con la delegación estatuida. Así mismo, se ha dado cumplimiento a la ejecución presupuestal, alcanzando un 76,03%, equivalente a \$415.789.377.748. Igualmente, se han tramitado todos los pagos institucionales que corresponden a los compromisos de inversión, los cuales se han comprometido y se han dado presupuestos presentados.	https://www.uea.gov.py/portal/areas-de-trabajo/areas-de-trabajo-1 https://www.uea.gov.py/portal/areas-de-trabajo/areas-de-trabajo-2 https://www.uea.gov.py/portal/areas-de-trabajo/areas-de-trabajo-3 https://www.uea.gov.py/portal/areas-de-trabajo/areas-de-trabajo-4
4	1. Fortalecimiento de los procesos de planificación y gestión de la UAESP. Optimizar la gestión institucional de la UAESP mediante el fortalecimiento de los procesos estratégicos, de apoyo y de evaluación, implementando herramientas alineadas con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) para superar las debilidades y aprovechar las oportunidades de mejora identificadas.	Adelantar y ejecutar en debida forma los procedimientos administrativos ejecutados / procedimientos administrativos asignados *100	Procedimientos administrativos ejecutados / procedimientos administrativos asignados *100	Enero 31 de 2025 Diciembre 31 de 2025	Informes de gestión de actividades Comités primarios Control permanente de las gestiones que adelanta el equipo de trabajo	20%	50%	50%	Se verifican las evidencias de cumplimiento a entera satisfacción. Se evidencian avances importantes en el cumplimiento del compromiso gerencial, el cual se está gestionando con calidad y oportunidad, conforme a las necesidades de la Entidad.	50%		50%	10%	Se han gestionado oportunamente los procedimientos administrativos asignados con calidad y efectividad, obteniendo un balance favorable en la finalización de los mismos.	https://www.uea.gov.py/portal/areas-de-trabajo/areas-de-trabajo-1 https://www.uea.gov.py/portal/areas-de-trabajo/areas-de-trabajo-2 https://www.uea.gov.py/portal/areas-de-trabajo/areas-de-trabajo-3 https://www.uea.gov.py/portal/areas-de-trabajo/areas-de-trabajo-4
5	1. Fortalecimiento de los procesos de planificación y gestión de la UAESP. Optimizar la gestión institucional de la UAESP mediante el fortalecimiento de los procesos estratégicos, de apoyo y de evaluación, implementando herramientas alineadas con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) para superar las debilidades y aprovechar las oportunidades de mejora identificadas.	Liderar, gestionar y administrar el traslado a la nueva sede en las etapas precontractual, contractual y postcontractual que permita la mejora de las condiciones laborales, manteniendo la operación ininterrumpida, salvaguardando los bienes y recursos de la Entidad.	Acciones cumplidas / Acciones Programadas *100	Enero 31 de 2025 Diciembre 31 de 2025	Informes de gestión Coordinación y divulgación de las fases	20%	50%	50%	Se verifican las evidencias de cumplimiento a entera satisfacción. Se evidencian avances importantes en el cumplimiento del compromiso gerencial, el cual se está gestionando con calidad y oportunidad, conforme a las necesidades de la Entidad.	50%		50%	10%	Se han adelantado mesas de trabajo para la verificación de la formalización de los documentos legales, tales como el estudio técnico, el convenio general y el convenio definitivo, con el fin de definir los requerimientos a cargo de la UAESP. Asimismo, se han realizado vistas de seguimiento a las adecuaciones de los aspectos técnicos en los pisos 16, 19, 20 y 21, así como al local 119 del edificio situado en la calle 11 con Carrera 10, antigua Torre Colegios.	https://www.uea.gov.py/portal/areas-de-trabajo/areas-de-trabajo-1 https://www.uea.gov.py/portal/areas-de-trabajo/areas-de-trabajo-2 https://www.uea.gov.py/portal/areas-de-trabajo/areas-de-trabajo-3 https://www.uea.gov.py/portal/areas-de-trabajo/areas-de-trabajo-4
Total						100%							50%		

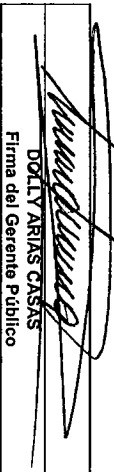
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

0%

FECHA
Junio 26 de 2025

VIGENCIA
Enero 01 de 2025 a Diciembre 31 de 2025


CONSUELO ORDÓÑEZ
Firma del Superior Jerárquico


DOLLY ARIAS CASAS
Firma del Gerente Público